



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด และยุบเลิก ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมุขัมมัดสุกรี แหมถิ่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด (๐๑)								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๙	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	กองคลัง (๐๔)								
๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)								
๑๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๒)								
๒๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๓	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปก./ขก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๔	พนักงานขับรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (๑๘)								
๒๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวังประจัน								
๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	การจัดสรร ตำแหน่ง ดังกล่าวให้ กระทำได้ที่ ต่อเมื่อได้รับ แจ้งอนุมัติ จัดสรรอัตรา ฯ จากกรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น
๒๙	ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	กรมอุดหนุน
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
๓๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	นักพัฒนาชุมชน ปก./ขก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ขก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวม	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	+๒	-	-	-
						-๑			

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๘ ยุบเลิกตำแหน่ง เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑)
ประกาศ อบต.วังประจัน ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ลำดับที่ ๑๒ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑)
ประกาศ อบต.วังประจัน ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๙,๘๓๐	๑	๑	๕๙๗,๙๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๗๘๖,๒๔๐	๘๐๖,๗๖๐	๘๒๗,๕๒๐	
สำนักปลัด (๑๑)																				
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	ต้น	๓๙,๐๘๐	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	
๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๖,๔๖๐	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๓,๕๖๐	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๒,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	
๕	นิติกร	ปก./ชก.	๓๑,๓๔๐	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชง.	๒๗,๔๙๐	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๔๘๐	
พนักงานจ้าง																				
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ	๑๖,๖๘๐	๑	๑	๒๐๐,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๘,๒๐๐	๒๑๖,๖๐๐	๒๒๕,๓๖๐	
๘	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๙	นักรการ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	คนงาน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
กองคลัง																				
๑๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น	ต้น	๓๗,๙๖๐	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	
๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๒,๔๙๐	๑	๑	๒๖๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๒,๒๘๐	
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑๒,๒๒๐	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๗๖๐	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๔,๗๓๐	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๓๐,๐๐๐	
พนักงานจ้าง																				
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ	๑๔,๕๔๐	๑	๑	๑๗๔,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๑,๕๖๐	๑๘๘,๘๘๐	๑๙๖,๔๔๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
					จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง																				
๑๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ต้น	๓๙,๐๘๐	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	
๑๙	นายช่างโยธา	อ.ส.	๓๑,๓๔๐	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๕๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	
พนักงานจ้าง																				
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ	๑๒,๙๑๐	๑	๑	๑๕๔,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๑๖๐	๑๖๗,๖๔๐	๑๗๔,๓๖๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																				
๒๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น	ต้น	๓๒,๘๐๐	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๒	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ป.ง./ข.ง.	๑๑,๕๑๐	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	
พนักงานจ้าง																				
๒๓	พนักงานขับรถขยะ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																				
๒๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น	ต้น	๓๔,๖๘๐	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐	
พนักงานจ้าง																				
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ	๑๒,๘๕๐	๑	๑	๑๕๔,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	๑๗๓,๖๔๐	
๒๖	คนงาน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																				
๒๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	-			๑	๑	๑	+๑	-	-	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราฯ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น						
๒๘	ครู (คศ.๓ = ๒ คน)	คศ.๓		๒	๒			๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	งบอุดหนุน
๒๙	ครู (คศ.๒ = ๒ คน)	คศ.๒		๒	๒			๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	งบอุดหนุน
พนักงานจ้าง																				
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
กองสวัสดิการสังคม																				
๓๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	ต้น	๓๒,๘๐๐	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๓๒	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ข.ก.	๒๙,๖๘๐	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๕๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	
พนักงานจ้าง																				
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	ภารกิจ	๑๔,๕๓๐	๑	๑	๑๗๔,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๑,๔๔๐	๑๘๘,๗๖๐	๑๙๖,๓๒๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
					จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน																				
๓๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑				๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
(๕) รวม				๓๘	๓๔	๘,๕๒๘,๐๔๐	๔๒๐,๐๐๐	๓๘	๓๘	๓๘	+๑	-	-	๒๕๙,๒๐๐	๒๗๐,๑๒๐	๒๗๖,๔๘๐	๙,๒๐๗,๒๔๐	๙,๔๗๗,๓๖๐	๙,๗๕๓,๖๐๐	
																	๑,๓๘๑,๐๘๖	๑,๔๒๑,๖๐๔	๑,๔๖๓,๐๔๐	
(๗) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๔)+(๕)																	๑๐,๕๘๘,๓๒๖	๑๐,๘๙๘,๙๖๔	๑๑,๒๑๖,๖๔๐	
(๘) คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณประจำปี																	๓๕.๓๖	๓๔.๖๖	๓๓.๙๗	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

๒๘,๕๒๐,๐๐๐ เพิ่มร้อยละ ๕

สรุป ๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน

๒๙,๙๔๖,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นเงิน

๑๐,๕๘๘,๓๒๖ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๓๕.๓๖ %

๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน

๓๑,๔๔๓,๓๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นเงิน

๑๐,๘๘๘,๙๖๔ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๓๔.๖๖ %

๓) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ เป็นเงิน

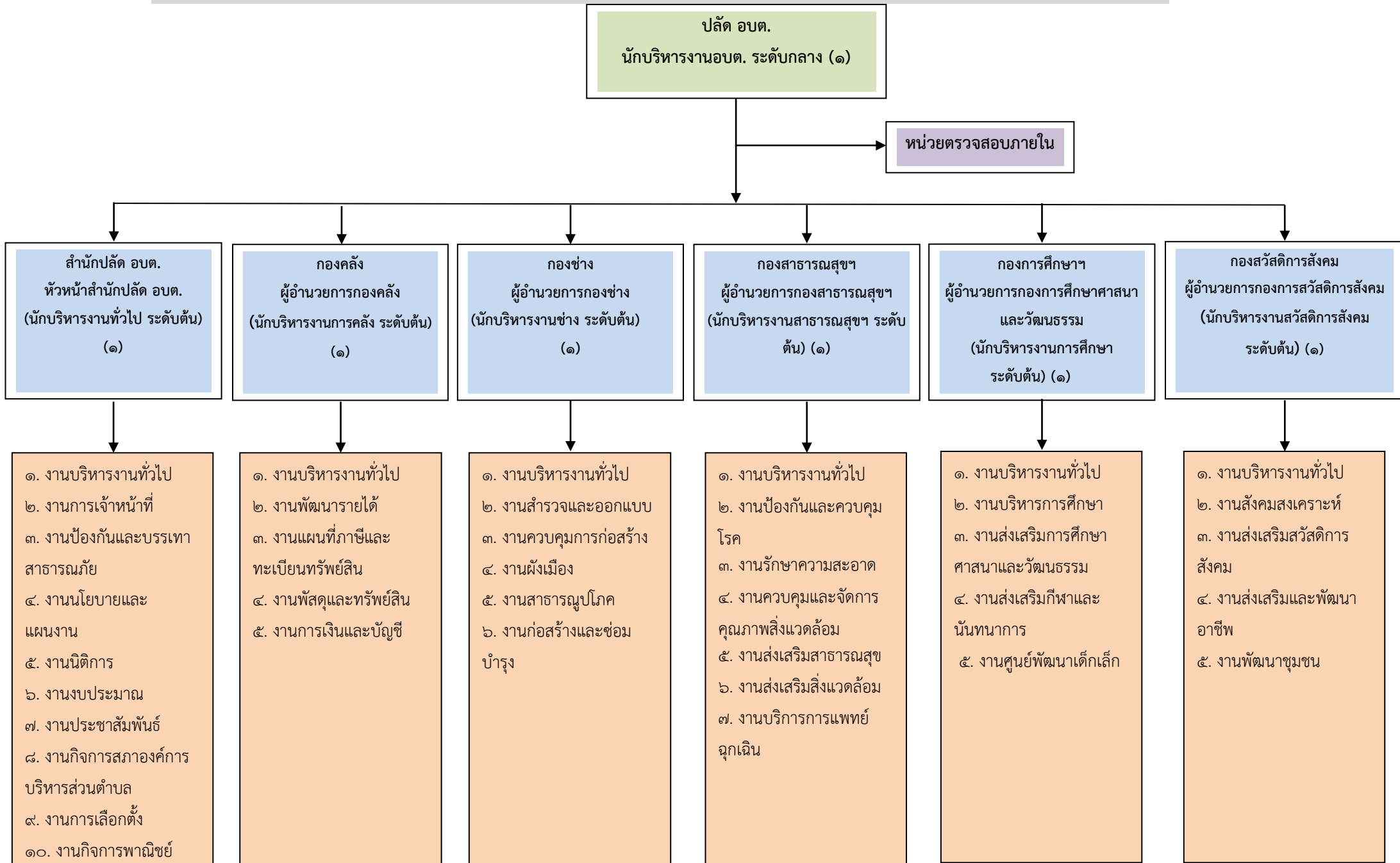
๓๓,๐๑๕,๔๖๕ บาท ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นเงิน

๑๑,๒๑๖,๖๔๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๓๓.๙๗ %

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

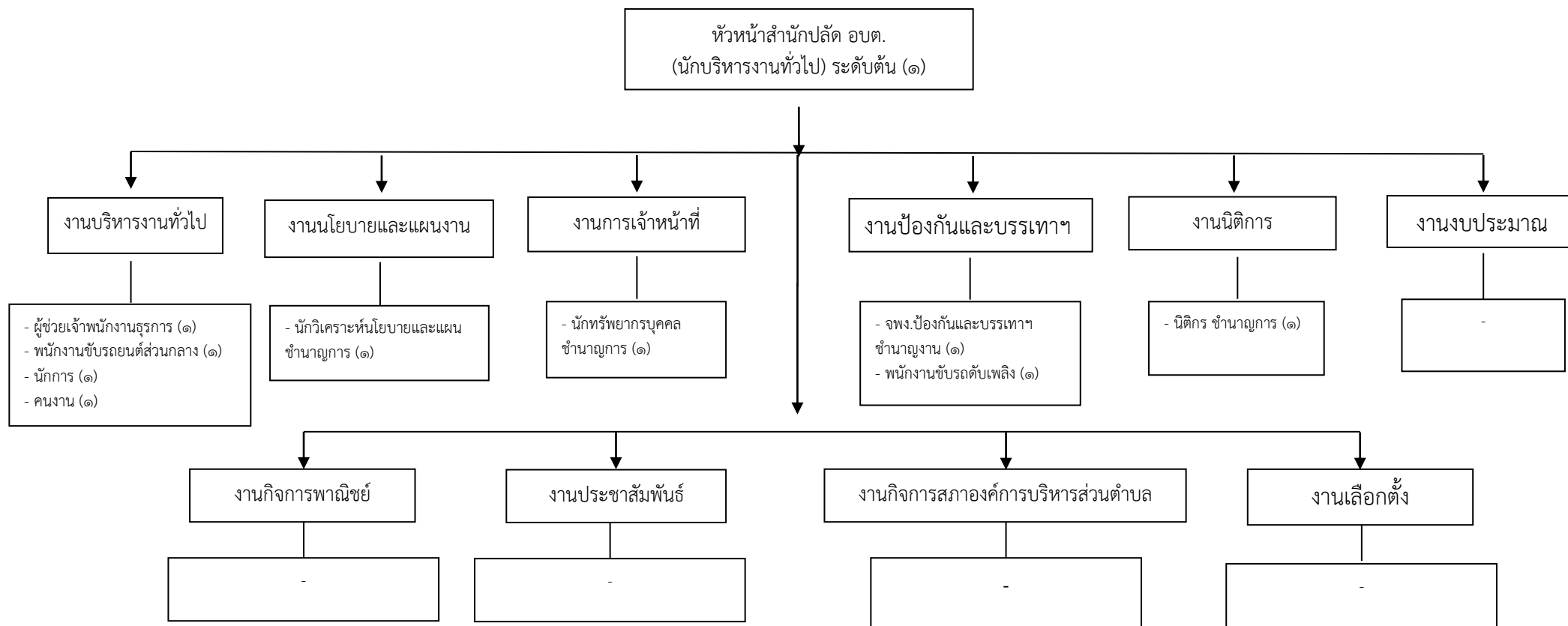
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก ๑

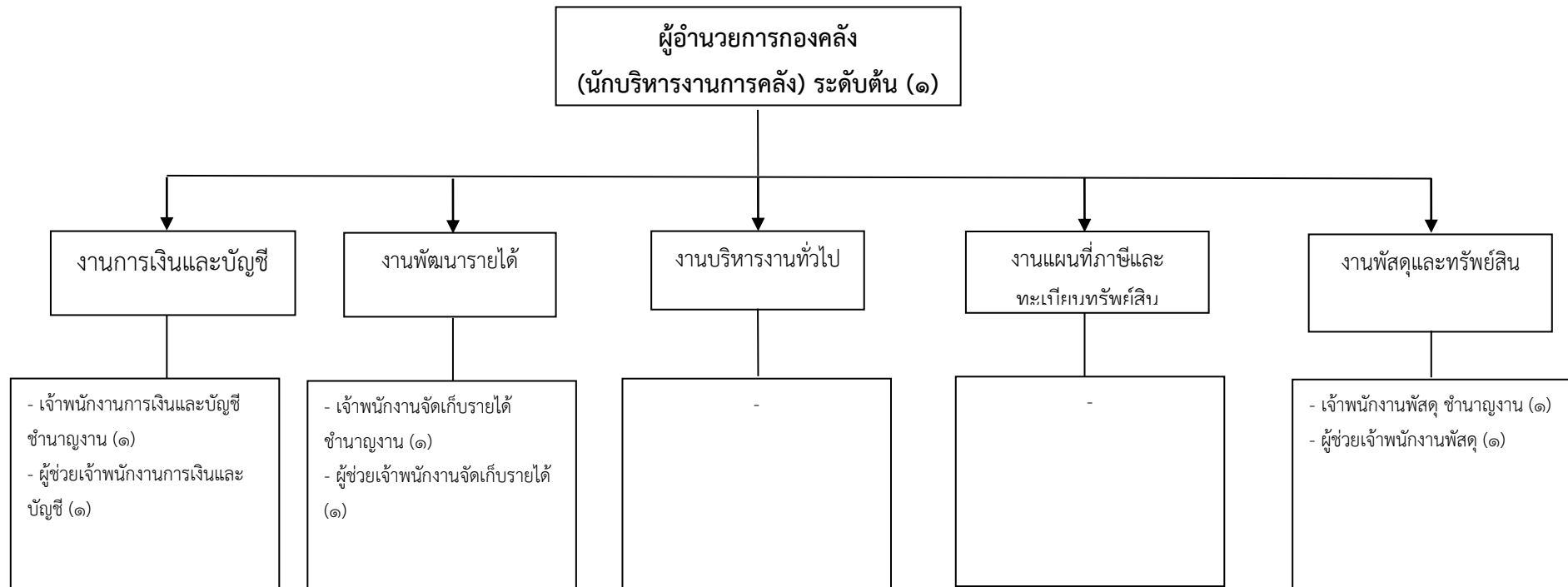
๑. สำนักปลัด	๒. กองคลัง	๓. กองช่าง	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๖. กองสวัสดิการสังคม
<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)</p> <p>๒. นักทรัพยากรบุคคลระดับ ปก./ชก.</p> <p>๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับ ปก./ชก.</p> <p>๔. นิติกร ปก./ชก.</p> <p>๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ช่วย จพง.ธุรการ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. นักการ</p> <p>๒. คนงาน</p> <p>๓. พนักงานขับรถดับเพลิง</p> <p>๔. พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล</p> <p>รวม ขรก. ๕ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างทั่วไป ๔ อัตรา</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. นักบริหารงานการคลังระดับต้น (ผอ.กองคลัง)</p> <p>๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.</p> <p>๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง</p> <p>๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี</p> <p>๒. ผู้ช่วย จพง.พัสดุ</p> <p>รวม ขรก. ๔ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. นักบริหารงานช่างระดับต้น (ผอ.กองช่าง)</p> <p>๒. นายช่างโยธา อาวุโส</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ช่วย จพง.ธุรการ</p> <p>รวม ขรก. ๒ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษาฯ)</p> <p>๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ๔ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ช่วย จพง.ธุรการ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. คนงาน</p> <p>๒. ผู้ดูแลเด็ก ๓ อัตรา</p> <p>รวม ขรก. ๕ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างทั่วไป ๔ อัตรา</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ว่าง)</p> <p>๒. จพง.สุขาภิบาล ปง./ชง.</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. พนักงานขับรถขยะ</p> <p>รวม ขรก. ๒ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างทั่วไป ๑ อัตรา</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น (ว่าง)</p> <p>๒. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p> <p>รวม ขรก. ๒ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา</p>

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัด (๐๑)



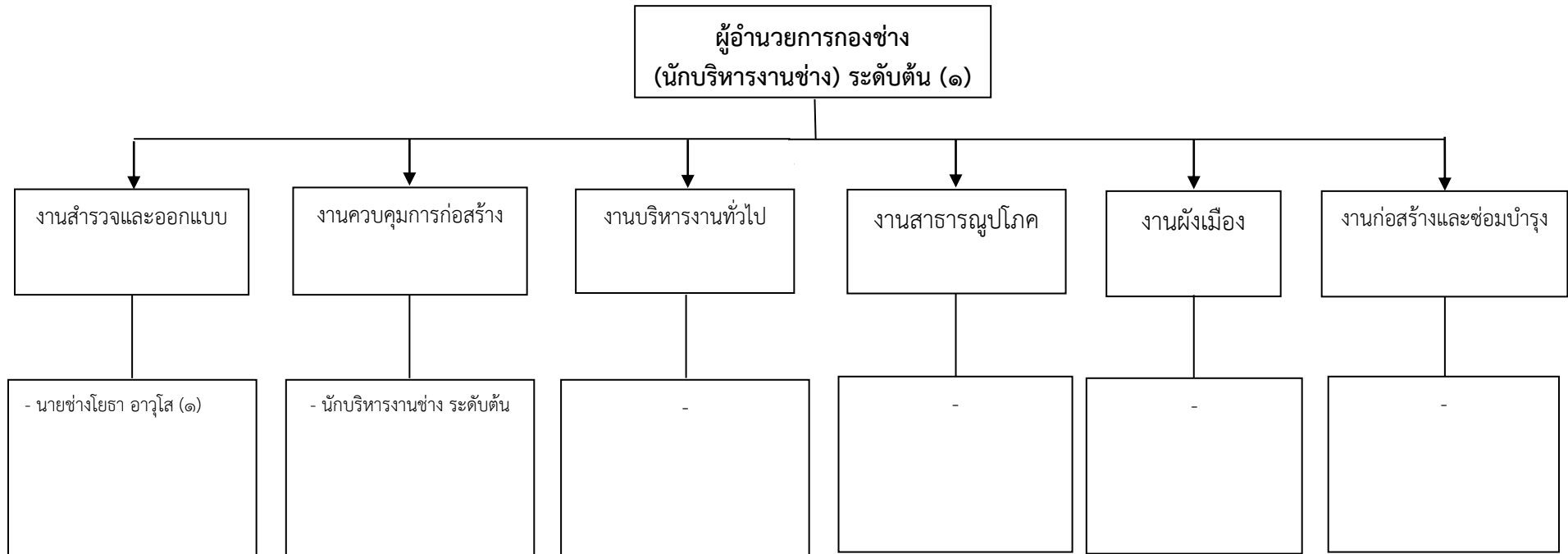
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ การ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-		๓	-	-	-	๑	-	-	๑	๔	๑๐

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง (๐๔)



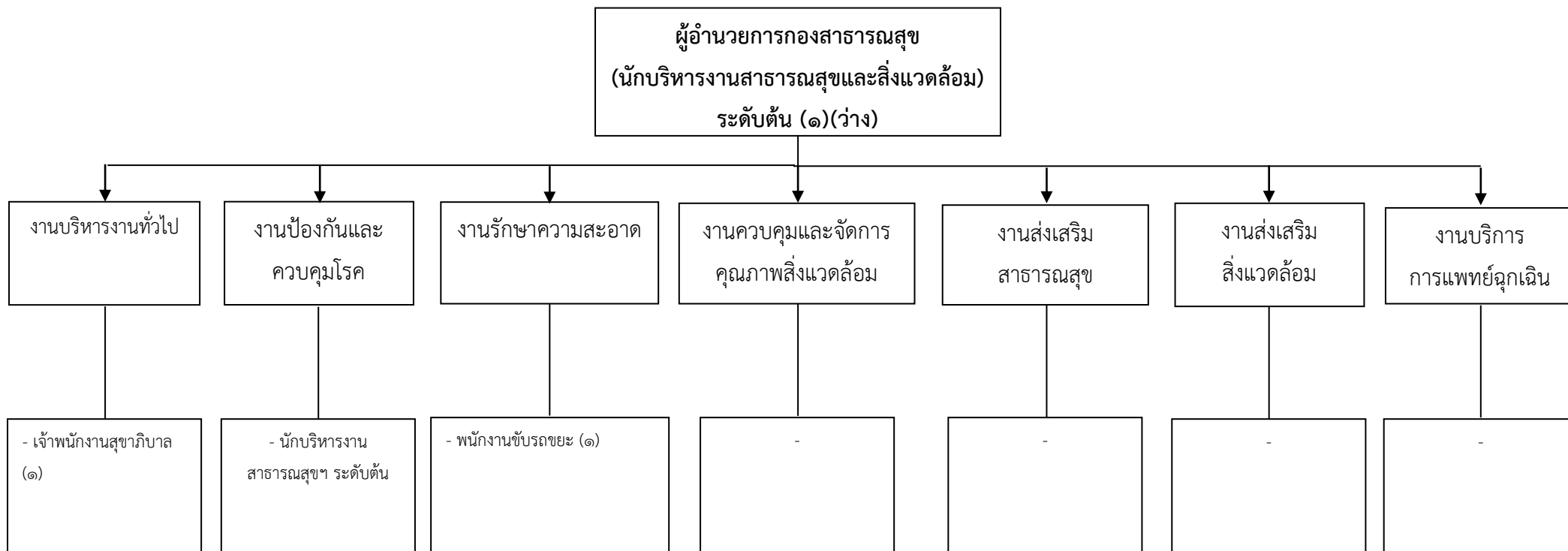
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑							๑	๒			๒		๖

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง (๐๕)



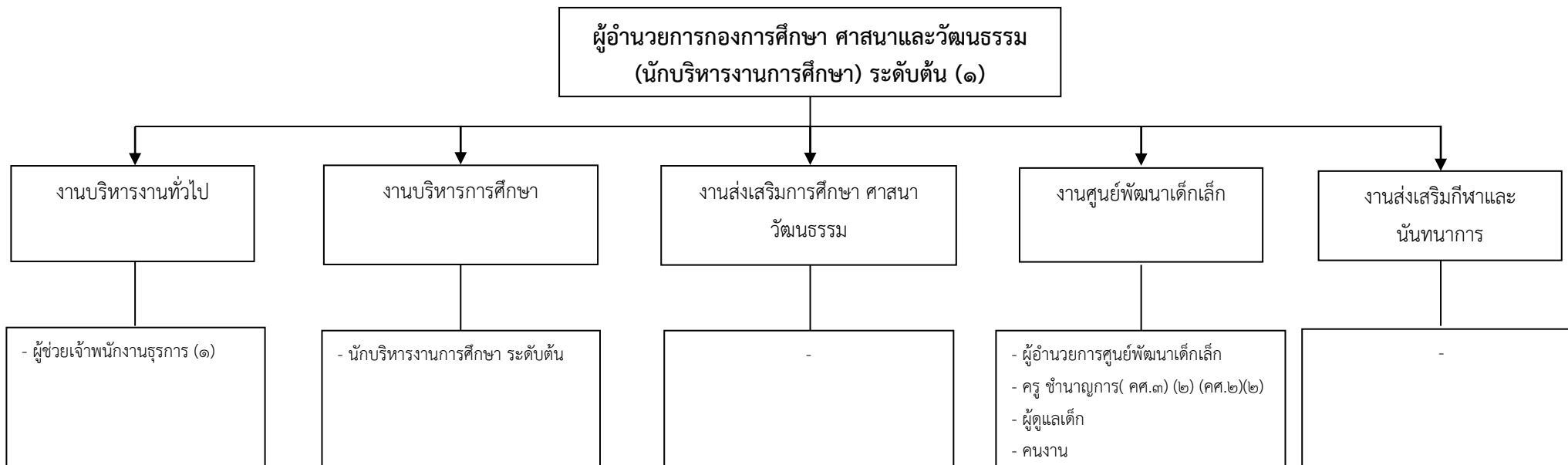
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑								๑		๑		๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)



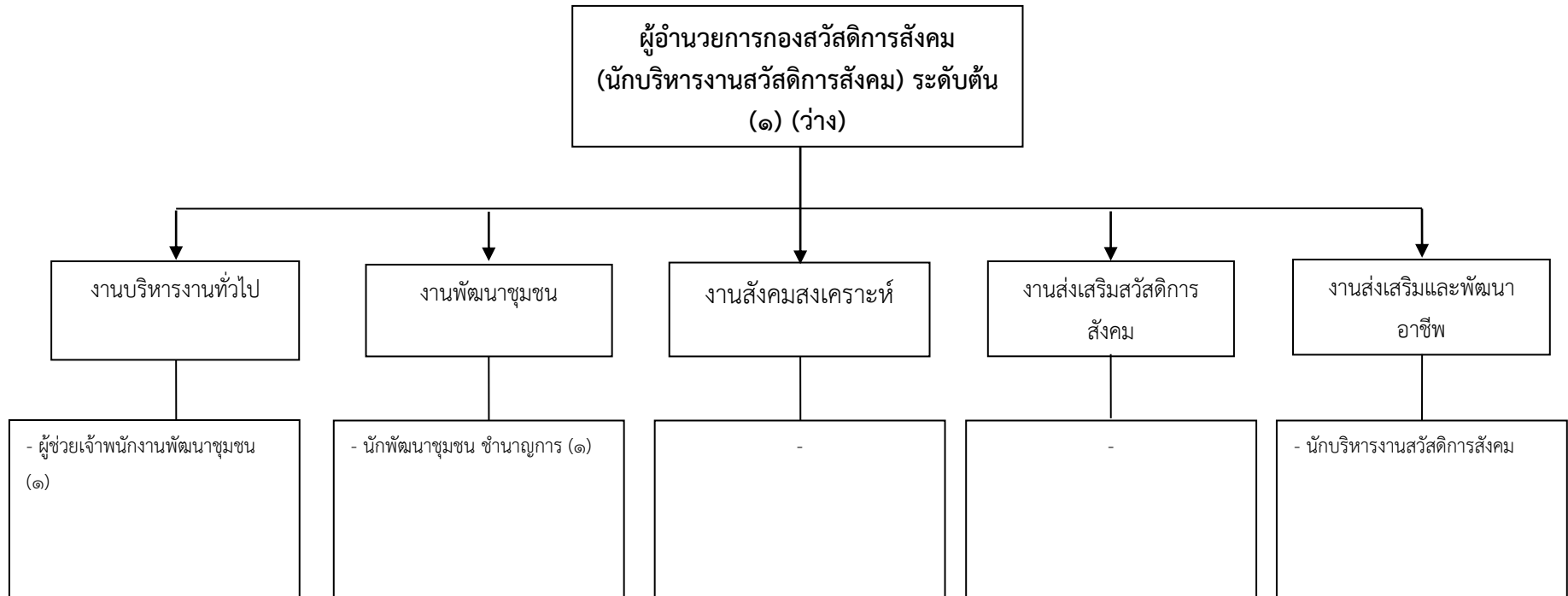
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑							๑					๑	๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)



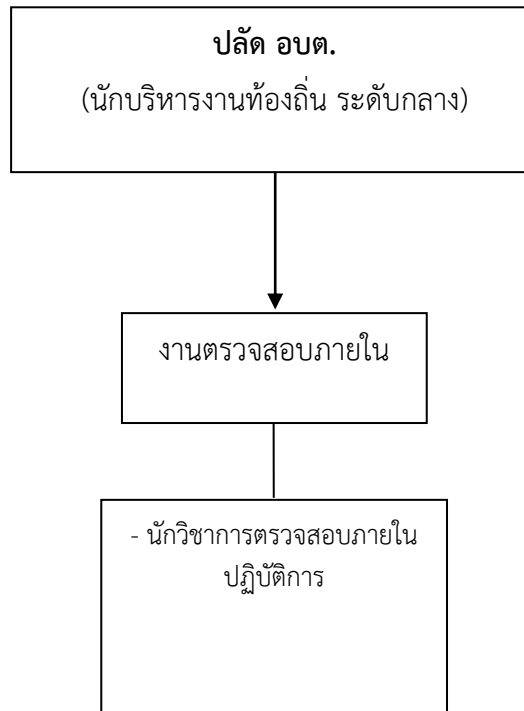
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		อาวุโส	ภารกิจ		ทั่วไป
จำนวน	๑				๒	๒						๑	๔	๑๐

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองสวัสดิการสังคม (๑๑)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๑				๑								๑		๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน				๑										๑

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	จ.ส.ต.ชาตรี โตะมีนา	ปริญญาโท	๕๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๙๗,๙๖๐ (๔๙,๘๓๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๗๖๕,๙๖๐

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นางสาวณิศา โขมรัตน์	ปริญญาโท	๕๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๒	นายยูโสภ อูจะ	ปริญญาโท	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐x๑๒)	-	-	๓๑๗,๕๒๐
๓	นางสาวชานะ มิสลิมิน	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	-	-	๔๐๒,๗๒๐
๔	นายอัครอรศักดิ์ นุ่งอาหลี	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๕๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๕	นายสิงหา สุระกำแหง	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จ พ.ง. ป้องกัน และ บรรเทา	ชง	๕๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จ พ.ง. ป้องกัน และ บรรเทา	ชง	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๔๙๐x๑๒)	-	-	๓๒๙,๘๘๐
๖	นางสาวมูนา ใจดี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๒๐๐,๑๖๐ (๑๖,๖๘๐x๑๒)	-	-	๒๐๐,๑๖๐
๗	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘	นางฮาวา มณีกามัน	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายอัครและะ บิหลาอาบู	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นายหมาดยาฟาด เจะหมิน	ม.๖	-	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	-	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายจิรวรรณ ศรีประสม	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๕๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒	-	๔๙๗,๕๒๐
๒	นางวัลย์พร โต๊ะบุ	ปวส.	๕๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๕๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๒๖๙,๘๘๐ (๒๒,๔๙๐x๑๒)	-	-	๒๖๙,๘๘๐
๓	นายมุฮัมมัดกอเซ็ม จางวาง	ปวส.	๕๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง	๕๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐x๑๒)	-	-	๑๔๖,๖๔๐
๔	นายทวีวัฒน์ มุหมิน	ปวส.	๕๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	๕๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐x๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
๕	นางสาวกานติมา ใจดี	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๖	น.ส.สุริษา เบ็ญสะอิด	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๗๔,๘๘๐ (๑๔,๕๕๐x๑๒)	-	-	๑๗๔,๘๘๐

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายจรี บุญแก้ว	ปริญญาโท	๕๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๕๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๒	นายอริป สุขสง่า	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส	๕๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๕๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๓	น.ส.มูราณีบู่อีดำ	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๔,๙๒๐ (๑๒,๙๑๐x๑๒)	-	-	๑๕๔,๙๒๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๕๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๕๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๒	น.ส.นิตยา ละใบโดย	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	๕๘-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๓	นายอาหมาด สักกุลา	ม.๖	-	พนักงานขับรถขยะ	-	-	พนักงานขับรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายอารีย์ บือต้า	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๕๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๕๘,๑๖๐
๒	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-
๓	นางอามีนะ ยาสิน	ปริญญาโท	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗	ครู	คศ.๓	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗	ครู	คศ.๓	เงินอุดหนุน	-	-	-
๔	นางไซหนาบ เหมสลาหมาด	ปริญญาโท	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๘	ครู	คศ.๓	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๘	ครู	คศ.๓	เงินอุดหนุน	-	-	-
๕	นางสะลิมะ เจะดะ	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๙	ครู	คศ.๒	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๙	ครู	คศ.๒	เงินอุดหนุน	-	-	-
๖	นางสาวอารียา อุจะ	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	ครู	คศ.๒	๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	ครู	คศ.๒	เงินอุดหนุน	-	-	-
๗	นางมารียะบือต้า	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘	นางอามีนาก แกสมาน	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นางสาวปาริตา มรรคคาเขต	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	น.ส.โนรอาตี ผลอาด	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๔,๒๐๐ (๑๒,๘๕๐x๑๒)	-	-	๑๕๔,๒๐๐
๑๑	นายธวัช หลิ่งเกตุ	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๕๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๒	นางสารภี หนูนวล	ปริญญาตรี	๕๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๕๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๓	น.ส.ไมสาเราะ ละใบแด	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๗๔,๓๖๐ (๑๔,๕๓๐x๑๒)	-	-	๑๗๔,๓๖๐

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๕๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๕๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่ สต ๗๔๕๐๑/ -

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

๑. เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานกิจการขนส่ง งานการพาณิชย์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการสำนักปลัด ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๔ งานนโยบายและแผนงาน
- ๑.๕ งานนิติการ
- ๑.๖ งานงบประมาณ
- ๑.๗ งานประชาสัมพันธ์
- ๑.๘ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๙ งานการเลือกตั้ง
- ๑.๑๐ งานกิจการพาณิชย์

และปัจจุบันมีอัตรากำลังของข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานประจำ ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล

๑. หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
๔. นิติกรชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
๕. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
๒. พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นักการภารโรง	จำนวน	๑	อัตรา
๒. คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
๓. พนักงานขับรถดับเพลิง	จำนวน	๑	อัตรา

ดังนั้น เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ประกอบกับมีความจำเป็นที่จะลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน จึงขอพิจารณาขยับเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดงานที่ต้องปฏิบัติ และปริมาณงานเพื่อประกอบการพิจารณามาด้วยแล้ว

๒. ข้อกฎหมาย ระเบียบ /หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ ระบุว่า

“ข้อ ๑๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

ในระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลึง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การขยับเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ครั้งที่ ...” นั้น

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวนิตา โขมรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

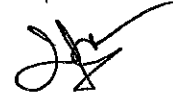
จ.ส.ต.

(ชาตรี โตะมีนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่ง นายก อบต.

พิจารณาแล้ว อนุมัติ () ไม่อนุมัติ



(นายอัมมัตสุกรี แหม่ถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่ สต ๗๔๔๐๑/-

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ว่าด้วยเรื่องการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จึงขออนุญาตท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในวันอังคาร ที่ ๒๓ เดือน เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน โดยพร้อมเพรียงกัน

(นายมุฮัมมัดสุกรี แหมถิ่น)
ประธานกรรมการ

รับทราบ

- จำสืบทำรวจชาติรี โต๊ะมีนา ตำแหน่ง ปลัด อบต.
- นางสาวดนิดา โขมรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
- นายจิรวรรณ ศรีประสม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- นายจรี บุญแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- นายอารีย์ บุญดำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
- นางสาวภี หนูนวล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
- นายยูโสภ อูจะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคาร ที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

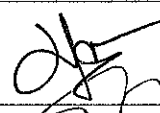
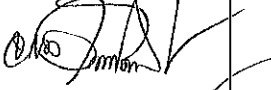
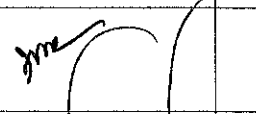
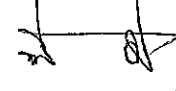
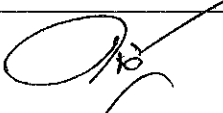
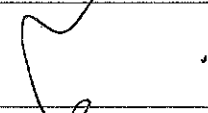
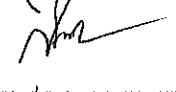
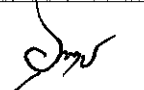
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
- รับทราบและพิจารณาค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
วันอังคาร ที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมุฮัมมัดสุกรี แหมถิ่น	ประธานกรรมการ		
๒	จ.ส.ต.ชาตรี โตะมีนา	กรรมการ		
๓	นายจรี บุญแก้ว	กรรมการ		
๔	นายจิวรรณ ศรีประสม	กรรมการ		
๕	นางสาวนิตา ไชมรัตน์	กรรมการ		
๖	นายอารีย์ บูดำ	กรรมการ		
๗	นางสารภี หนูนวล	กรรมการ		
๘	นายยูโสภ อูเจะ	กรรมการ/เลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑
วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ผู้มาประชุม

๑. นายมุขัมมัดสุกรี แหมถิ่น	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน	ประธานกรรมการ
๒. จ.ส.ต.ชาตรี โต้ะมีนา	ปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายจรี บุญแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายจিরวรรณ ศรีประสม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวนิตา โขมรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๖. นายอารีย์ บุญดำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางสาวเกี หนูนวล	นักพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นายยูโสภ อุจะ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายมุขัมมัดสุกรี แหมถิ่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน
ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.อบต.จังหวัดสตูล ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙
สิงหาคม ๒๕๖๖ และอบต. ได้ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖
ไปแล้วนั้น

ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ใน
การประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กรณี
เกี่ยวกับการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ตามมติ ก.อบต. จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๒
มิถุนายน ๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดให้เสนอได้ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนเมษายนและ
เดือนตุลาคม ของปี มีมติให้ปรับเปลี่ยนรอบการนำเสนอ เป็นปีละ ๓ ครั้ง

/ในเดือน...

ในเดือนกุมภาพันธ์ มิถุนายน และตุลาคม นั้น วันนี้จึงเรียก ประชุม คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผน อัตรากำลังต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานกรรมการ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน มีประสิทธิภาพในการ บริหารงานเพิ่มขึ้น พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมีการพิจารณาปรับปรุง แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงขอให้ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าส่วนราชการ ในแต่ละกอง ซึ่งเป็นคณะกรรมการปรับปรุง แผนอัตรากำลังได้ชี้แจงความจำเป็นให้ที่ประชุมทราบต่อไป

ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

หัวหน้าสำนักปลัด

สำนักปลัด มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการ ทัวไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานกิจการขนส่ง งานการพาณิชย์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งาน เทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งาน ประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใด ในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งาน บริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการสำนักปลัด ดังนี้

๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานการเจ้าหน้าที่
๓. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. งานนโยบายและแผนงาน
๕. งานนิติการ
๖. งานงบประมาณ
๗. งานประชาสัมพันธ์
๘. งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๙. งานการเลือกตั้ง
๑๐. งานกิจการพาณิชย์

/และปัจจุบัน...

และปัจจุบันมีอัตรากำลังของข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานประจำ ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล

๑. หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๔. นิติกรชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๕. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
๒. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัด มีความประสงค์ปรับปรุงลดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล ที่ว่าง ให้เป็น พนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๕ ตามที่ได้แจกจ่ายให้ทุกท่านคะ

ประธานกรรมการ

เนื่องจากปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี จำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งบางตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง หรือที่มีความจำเป็นน้อยกว่า สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคลยังมีความจำเป็นและภารกิจงานที่ต้องดำเนินการจึงไม่อาจยุบเลิกได้ ทำได้แค่ปรับลดตำแหน่ง ขอให้ช่วยกับพิจารณา

ประธานกรรมการ

ตามที่เสนอมาขอให้ที่ประชุมช่วยกันพิจารณา

มติที่ประชุม

มีความเห็นพ้องกัน และมีมติเห็นชอบปรับลดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล จากเดิม พนักงานจ้างตามภารกิจ ปรับลดเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ปลัด อบต.

ขอให้นักทรัพยากรบุคคล และกองคลังดำเนินการตรวจสอบค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ว่าค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดหรือไม่?

/นักทรัพยากร...

นักทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจกจ่ายข้อมูลแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ บัญญัติว่า “ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

๒. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การพิจารณาความหมายของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น ให้ยึดถือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามศัพท์ว่า งบประมาณรายจ่ายหมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและผู้นำนายกจังหวัดหรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภออนุมัติตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่
ละรูปแบบ

สำหรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายฯ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังประจัน ดังนี้ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งบประมาณการรายจ่ายตั้งไว้ ๒๙,๙๕๖,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล จำนวน ๑๐,๖๔๙,๓๒๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ เมื่อมีการปรับลดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา จะมีค่าใช้จ่ายลดลง ๕๓,๐๕๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายรวมหลังปรับปรุงแผน ๑๐,๕๙๖,๒๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๘ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔ ที่นำเสนอในเบื้องต้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธานกรรมการ

เมื่อที่ประชุมให้ความเห็นชอบ จะได้ให้เลขานุการฯ เสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายยูโสภ อูเจะ)

เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายมุฮัมมัดสุกรี แหมถิ่น)

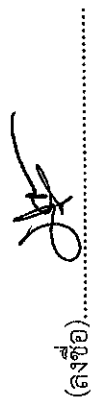
ประธานคณะกรรมการ

แบบขออนุมัติยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (ในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง ของส่วน ราชการนี้ (ภารกิจ/ ทั่วไป)	ของงานนี้ (ภารกิจ/ ทั่วไป)	ตำแหน่งนี้ อัตราจ้าง หรือไม่มี	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)				
๑	สำนักปลัด	พนักงานช่วยเลขานุการ ส่วนกลาง	๑	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านค่า บริหารงานบุคคล	๒๒/๓	๕/-	-/-	๒/๓	๑/-	อยู่ในแผน อัตราจ้างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	

(ลงชื่อ)  (ชาตรี โต๊ะมีนา)

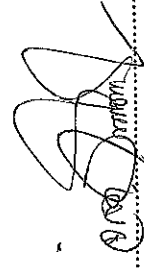
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

(ลงชื่อ)  (นายมุฮัมมัดสุกรี แหมถิ่น)

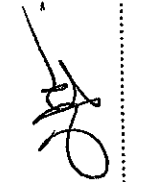
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ อบต.	ตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
๑	สำนักปลัด อบต.วังประจัน	พนักงานช่วยยนต์ ส่วนกลาง (ภารกิจ)	โปรด ตำแหน่ง	พนักงานช่วยยนต์ ส่วนกลาง (ทั่วไป)	สำนักปลัด	-เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล	อยู่ ในแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	

(ลงชื่อ) .....
(ชาตรี โต๊ะมีนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

(ลงชื่อ) .....
(นายอนุวัฒน์สุกรี แหมเถิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน


กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน
ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

๑. สำนักปลัด มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	๕๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ไม่ว่าง	-	-	
๒.	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๓.	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๔.	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ไม่ว่าง	-	-	
๕.	๕๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๖.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ)	ไม่ว่าง	-	-	
๗.	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๘.	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
๙.	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐.	-	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล (การกิจ)	ว่าง	บริบลดเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	๑	

(ลงชื่อ) .....
(ชาติรี โต๊ะมีนา)

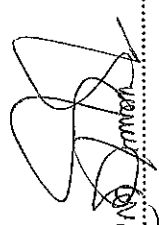
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

(ลงชื่อ) .....
(นายชุมเข้มมีตสุกรี แหมเถิน)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

บัญชีแสดงรายการช่วยหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง												
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	รายจ่าย คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย เงินเดือน พนักงานส่วน ตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย หมวดค่าจ้าง ประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว พนักงานจ้าง (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ตอบแทน อื่น ๆ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๓)	(๑๒)	(๑๓)	
๒๘,๕๒๐,๐๐๐	๒๘,๙๕๖,๐๐๐	-	-	๗,๒๐๔,๔๕๐	๒๔.๐๖	-	-	๒,๐๕๕,๘๕๐	๗.๐๐	๑,๓๘๘,๐๕๒	๓๕.๕๖	๑๐,๖๔๙,๓๒๒	๓๕.๓๘	ก่อน
								- ๕๓,๐๕๐				๑๐,๕๙๖,๒๘๒	๓๕.๓๘	หลัง

(ลงชื่อ) 
(ชาตรี โต๊ะมีนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

(ลงชื่อ) 
(นายมุฮัมมัดสุกรี แหมเถิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

บัญชีแสดงการคำนวณอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
 ประเภท พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล
 สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน


ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
(๑)					
๑	งานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๓๖๐	๓๖๐	๑๒๙,๖๐๐	๑.๕๗
๒	งานบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์	๑๒๐	๘๐	๙,๖๐๐	๐.๑๒
๓	งานดูแลรักษาตรวจสอบเครื่องยนต์ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี	๑๒๐	๔๐	๔,๘๐๐	๐.๐๖
๔	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๕					
๖					
๗					
๘					
๙					
๑๐	รวม			๑๐๒,๖๓๐	๑.๕๒

(ลงชื่อ).....
 (นายมุฮัมมัดสุกรี เหมเถิน)
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

(ลงชื่อ).....
 (ชาตรี โต๊ะมีนา)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (สำนักปลัด)

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ (เรื่อง , ครึ่ง, โครงการ, ตารางเมตร)
		ก่อน ๓ ปี ๒๕๖๔	ก่อน ๒ ปี ๒๕๖๕	ก่อน ๑ ปี ๒๕๖๖	
๑.	งานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๓๒๐	๓๔๐	๓๕๐	ครึ่ง
๒.	งานบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์	๗๕	๘๐	๘๐	ครึ่ง
๓.	งานดูแลรักษาตรวจสอบเครื่องยนต์ให้อยู่ในสภาพที่ใช้ งานได้ดี	๔๐	๔๐	๔๐	ครึ่ง
๔.	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔๐	๔๕	๕๐	ครึ่ง
รวม		๔๗๕	๕๐๕	๕๒๐	
เพิ่มขึ้นร้อยละ		-	๖.๓๒	๒.๗๗	


 จำสืบทารวจ.....รับรองข้อมูล
 (ชาตรี โต๊ะมีนา)

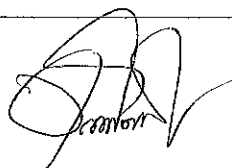
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน
 วันที่.....๒๓.....เมษายน ๒๕๖๗.....

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

๑) ส่วนราชการ สำนักงานปลัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	-
๒	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการ)	ไม่ว่าง	-	-	-
๓	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ฯ (ชำนาญการ)	ไม่ว่าง	-	-	-
๔	๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร (ชำนาญการ)	ไม่ว่าง	-	-	-
๕	๕๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปจ./ชง.)	ไม่ว่าง	-	-	-
๖	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (จำนวน ๒ อัตรา) (ภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	-	-
๗	-	พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง (ภารกิจ)	ว่าง	ปรับลดเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	๑	เพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่าย
๘	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	-
๙	-	พนักงานขับ รถดับเพลิง (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	-
๑๐	-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	-

เจ้าสืบทารวจ




(...ชาตรี โต๊ะมีนา...)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

แบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ในการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ยุบเลิก ตำแหน่งเงินเดือนพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

ฝ่าย/กอง ที่ขอปรับ แผน อัตรา กำลัง	อัตรากำลังตามแผน ฯ จำแนกเป็นรายตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง)	อัตรากำลังที่มีอยู่จริง จำแนกเป็นรายตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง)	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ปรับปรุง ยุบเลิก	เป็นตำแหน่ง และระดับใด หรือตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด	เหตุผลความจำเป็นและ ปริมาณงานของตำแหน่ง ที่ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงาน บุคคลคิด เป็นร้อยละ
สำนักปลัด	พนักงานส่วนตำบล ๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นับบริหารงานทั่วไป) ๒. นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. ๔. นิติกร ชก. ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	พนักงานส่วนตำบล ๑. อัตรา (นับบริหารงานทั่วไป) ๒. อัตรา ๓. อัตรา ๔. อัตรา ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ปรับปรุง ยุบเลิก	เป็นตำแหน่ง และระดับใด หรือตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด	เหตุผลความจำเป็นและ ปริมาณงานของตำแหน่ง ที่ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงาน บุคคลคิด เป็นร้อยละ
	พนักงานจ้างภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	พนักงานจ้างภารกิจ ๑. อัตรา ๒. อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ปรับลด ๑. พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดเป็น ๑. พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา	เหตุผลและควมจำเป็น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล	ก่อน ๓๕.๕๖
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑. นักการภารโรง ๒. คนงานทั่วไป ๓. พนักงานขับรถดับเพลิง	พนักงานจ้างทั่วไป ๑. อัตรา ๒. อัตรา ๓. อัตรา				หลัง ๓๕.๓๘


 จำลึบตำรวจ.....ผู้รายงาน
 (ชาตรี โตะมีนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ อำเภอดงหลวง จังหวัดสุโขทัย

ที่	อ.พ.	อัตราจ้างตามแผน ตำแหน่ง	จำนวน	อัตรากำลังที่มีอยู่จริง	จำนวน	อัตราจ้างที่มีอยู่จริง	จำนวน	ความเห็นชอบ ปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย		รวมเงิน อุดหนุนการ
										ก่อน	หลัง	
๑	อ.บ.ล.จ.ประจักษ์	๑. ตำแหน่งปลัด พนักงาน อบต. ๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๔. นิติกร ปก./ชก. ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป.ง./ช.ง. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง พนักงานจ้างทั่วไป ๑. นักการภารโรง ๒. คนงานทั่วไป ๓. พนักงานขับรถดับเพลิง	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑. ตำแหน่งปลัด พนักงาน อบต. ๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๔. นิติกร ปก./ชก. ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป.ง./ช.ง. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง พนักงานจ้างทั่วไป ๑. นักการภารโรง ๒. คนงานทั่วไป ๓. พนักงานขับรถดับเพลิง	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	ขอปรับลดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา	- เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล	ก่อน ๓๕,๕๖	หลัง ๓๕,๓๘	อุดหนุนการ อุดหนุนการ		

จำกัดารวจ
รับรองข้อมูล
(ชาติรี ใต้มีนา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์
วันที่

เอกสารประกอบความเห็นชอบ ม.ข.๑. และ ม.ข.๒.จังหวัด
(๑) การกำหนดตำแหน่งใหม่ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๔)
๑) แบบของอนุมัติกำหนดตำแหน่งส่วนตำบล /พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี ... (เอกสารหมายเลข ๑)
๒) กรอบตำแหน่งงานที่อนุมัติ (เอกสารหมายเลข ๒)
๓) บัญชีแสดงรายการของหน่วยงานต้นเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของหน่วยงานราชการจ่ายประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๓)
๔) บัญชีแสดงรายการของหน่วยงานต้นเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของหน่วยงานราชการจ่ายประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๔)
๕) บัญชีแสดงรายการของหน่วยงานต้นเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของหน่วยงานราชการจ่ายประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๕)
(๒) การขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑ - ๖)
๑) แบบของอนุมัติขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล /พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๑)
๒) แบบการอนุมัติขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล /พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปี ... (เอกสารหมายเลข ๒)
๓) กรอบตำแหน่งงานของหน่วยงานต้นเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของหน่วยงานราชการจ่ายประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๓)
๔) บัญชีแสดงรายการของหน่วยงานต้นเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของหน่วยงานราชการจ่ายประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๔)
๕) บัญชีแสดงรายการของหน่วยงานต้นเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของหน่วยงานราชการจ่ายประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๕)
๖) บัญชีแสดงรายการของหน่วยงานต้นเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของหน่วยงานราชการจ่ายประจำปี... (เอกสารหมายเลข ๖)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่ สด ๗๔๕๐๑/

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ จึงเห็นควรประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.๒ ปิดประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงให้ทราบโดยเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่ได้เสนอมาร่วมนี้

(นายยูโสภ อูเงะ)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดพิจารณา.....

อื่นๆ.....

(นางสาวคณิดา โชมรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต. ^{วอน้อง}.....

จ.ส.ต. .....

(ชาตรี โตะมีนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่ง นายก อบต.

พิจารณาแล้ว อนุมัติ ไม่อนุมัติ



(นายวุฒิมัตสุกรี แหมถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด และยุบเลิก ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอัมมัตสุกรี แหมถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน



ที่ สต ๗๔๔๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน
อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ๙๑๑๖๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อบต.วังประจันฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล (ก.อบต.จังหวัดสตูล) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมุฮัมมัดสุกรี แหมถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

สำนักปลัดฯ

โทร./โทรสาร ๐ ๗๔๘๓ ๙๗๗๐

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัด อบต.	
พิน.สำนัก.....	
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด (๑๑)								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๙	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	กองคลัง (๑๔)								
๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๑๕)								
๑๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
๒๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๓	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๔	พนักงานขับรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘)								
๒๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวังประจัน								
๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราฯ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๙	ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	กรมอุดหนุน
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
๓๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวม	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	+๒	-	-	
						-๑			

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๘ ยุบเลิกตำแหน่ง เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑)
ประกาศ อบต.วังประจัน ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่ ๑๒ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑)
ประกาศ อบต.วังประจัน ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗