



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่ สต ๗๔๔๐๑/

วันที่

เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายยูโสภ อุจะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

.....
.....

(นางสาวนิดดา โขมรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ทราบ

.....
.....

จ.ส.ต.

(ชาตรี โต๊ะมีนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายอุษัณมัตสุกรี แหมถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริการทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งการกำหนดนโยบายดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ให้บุคลากรทุกคนได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบล และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังประจัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล(ย้าย) ไปสังกัด หน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย คือ ราชนางสาวนุรณัฐ หมาดโต๊ะโต๊ะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสตูล กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ ราชนางสาวนิตยา ละใบโดย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรากำลัง คือ ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรากำลัง และตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรากำลัง

(๒) ยุบเลิก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรากำลัง คือ ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรากำลัง และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรากำลัง

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อนุมัติให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลทุกสายงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน ให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปี ตามหลักสูตรตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ใช้จ่ายงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๔๘๒,๓๑๑.๓๗.- บาท

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อจัดซื้อจัดจ้างในหมวด ครุภัณฑ์ ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน จำนวน ๑๑๕,๔๐๐.- บาท (ยังไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง)

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจันส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลบันทึกข้อมูลในระบบปฏิบัติทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ได้แก่ ระบบข้อมูลกลาง อปท. (info) ระบบบันทึกบัญชีของ อปท. (e-LAAS) ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-Plan) ระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีพของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-PlanNACC) ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจันได้ดำเนินการพัฒนาระบบเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมทุกตัวชี้วัด โดยตั้งงบประมาณรายจ่ายในการเช่าพื้นที่เว็บไซต์ เป็นเงิน จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน จัดโครงการ Big Cleaning Day เพื่อทำความสะอาดบริเวณอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน และบริเวณรอบๆ อาคาร เป็นการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) และป้องกันโรคติดต่ออื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่ อบต. ที่คลอดบุตร จำนวน ๑ ราย คือ ราชนางสาวรุกัยยะ สักกุลา ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดสำนักปลัด ตามโครงการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จำนวนอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ อัตรา

มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๔ อัตรา

ตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๔ อัตรา

มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา

ตำแหน่งว่าง จำนวน - อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสิ้น จำนวน ๗ อัตรา

มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา

ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปทั้งสิ้น จำนวน ๘ อัตรา

มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๘ อัตรา

ตำแหน่งว่าง จำนวน - อัตรา

๒. การแต่งตั้ง/โยกย้าย

๒.๑ ให้โอน(ย้าย) จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ อัตรา

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี